
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市第四十一高级中学

主管部门：郑州市教育局

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

用于开展培训、交流等活动，提升教师综合素养。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	20.07	20.07	12.89	64.23%
政府预算资金	20.07	20.07	12.89	64.23%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	
拨付合规性	合规	
使用规范性	基本规范	
预算绩效管理情况	比较有效	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

加强教师队伍职业道德建设、专业素质建设、团队凝聚力，提升教育教学水平，增强教职

工整体素质。

2.项目年度绩效目标完成情况

加强教师队伍职业道德建设、专业素质建设、团队凝聚力建设、提升教育教学水平，增强教职工整体素质。

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费绩效自我评价结果为：总得分 89.52 分，属于“良”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

经费支出合规性；培训出勤率；培训完成时间；学员满意度。

2.没有完成绩效目标的指标

组织培训次数； 教职工综合素质的改善和提升。

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无。

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无。

2.对预算安排及执行情况的建议

进一步完善培训管理与实践的监测。

3.对资金管理的建议

无。

4.对项目管理的建议

无。

5.其他建议

无。

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
产出指标	数量指标	组织培训次数	≥2 次	10 次	10	6	上级部门组织的培训较多
	质量指标	经费支出合规性	合规	100%	10	10	
		培训出勤率	≥85%	97%	10	10	
	时效指标	培训完成时间	2025 年 12 月底	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	职工综合素质的改善和提升	明显	92%	25	23	培训与实践仍有脱节
满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	≥90%	95%	5	5	
